UNITAU

Eleições para Reitor(a) e Vice-reitor(a) UNITAU

Plano de gestão 2022-2026

Chapa UNITAU NO RUMO CERTO

Nara Lucia Perondi Fortes e Luiz Carlos Maciel

Taubaté - SP

2022

Sumário

A UNITAU PRECISA CONTINUAR A AVANÇAR.....03
Conheça a trajetória de Nara Fortes, candidata à reeleição para Reitora.....05
À frente da Reitoria - Reitora | 07/2018 – atualmente 05
À frente da Pró-reitoria de Graduação - Pró-reitora | 07/ 2014 – 07/2018.....07
À frente da Pró-reitoria Estudantil - Pró-reitora | 07/2010 – 06/2014.....08
À frente da Comissão Permanente de Seleção Acadêmica – Vestibular | Membro: de 1994 - 2002 e Presidente: de 2002 – 07/2108.....12
Na Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - Assessora | 1994.....14
Conheça Luiz Carlos Maciel, candidato a Vice-reitor.....15
A Proposta da Chapa UNITAU NO RUMO CERTO.....17
Princípios da Chapa UNITAU NO RUMO CERTO.....19
Pilar 1 - Sustentabilidade da Universidade e sua expansão.....20
Pilar 2 - Valorização dos recursos humanos | professores, servidores técnico-administrativos e alunos.....22
Pilar 3 - Inovação pedagógica e administrativa.....23
Pilar 4 - Responsabilidade socioambiental.....28
Contatos da Chapa UNITAU NO RUMO CERTO.....31

A UNITAU PRECISA CONTINUAR A AVANÇAR!

Em nossa gestão à frente da UNITAU nos últimos quase 4 anos (2018-2022), vivemos a maior crise sanitária do país (pandemia Covid-19) que afetou a economia do mundo, e não foi diferente com o mercado educacional, que sofreu imensamente com a evasão de alunos. Porém, mesmo nesse contexto adverso, a UNITAU conseguiu trilhar um caminho diferente da maioria das Instituições de ensino, mantendo, em patamares muito acima da média, o seu número de alunos, resultado de uma gestão eficaz que criou alternativas para que nosso aluno permanecesse na Universidade e também para captar novos alunos.

Conseguimos manter os salários em dia, investir em nossa infraestrutura, planejar compras de forma organizada e consistente, dar aumento aos servidores, manter benefícios e fazer muito mais com menos receita.

Qual a fórmula? Todos devem estar se perguntando. Fizemos uma gestão honesta, séria e comprometida com a UNITAU e eu, Nara Fortes, junto com meu vice, Prof. Luiz Carlos Maciel, nos propomos a continuar trabalhando empenhados da mesma forma para fazer a UNITAU avançar muito mais, buscando novas alternativas de receita, por meio da expansão de cursos na sede, de serviços e de novos *campi.* Nossa Universidade precisa estar no lugar que merece e que tem potencial para alcançar no cenário do Ensino Superior brasileiro.

Nossa vontade é a mesma de quando nos candidatamos em 2018 e não mediremos esforços para alcançar:

> Queremos uma Instituição que garanta excelência no ensino, na pesquisa e na extensão; uma Universidade que valorize seus professores e funcionários, que preze pelo atendimento de qualidade aos alunos, que inove pedagogicamente e acompanhe os avanços do mundo moderno. Queremos uma Universidade que atue com responsabilidade social e com compromisso em relação ao relacionamento com a comunidade.
> E queremos que tudo isso seja empreendido sob o diálogo constante com todos aqueles que compõem a comunidade UNITAU. (Plano de Gestão 2018-2022, p. 3)

Tudo foi feito e continuará sendo feito para que a Universidade se fortaleça em bases inovadoras e sólidas e seja uma Universidade comprometida com o futuro de todos que fazem parte dela, professores, servidores técnico-administrativos e alunos.

A **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO**, então, convida você a escrever essa história de busca pela soberania da UNITAU, porque acreditamos que estamos prontos para avançar ainda mais, sob uma liderança forte e consciente, que deseja posicionar a UNITAU onde ela merece.

Vamos juntos, UNITAU?

Conheça a trajetória de Nara Fortes, candidata à reeleição para Reitora

Em sua trajetória de 29 anos na UNITAU, desde que ingressou como docente do Departamento de Ciências Agrárias, por onde passa, Nara Fortes deixa sua marca de profissional realizadora, ética, séria e comprometida com tudo aquilo que faz. Nunca mede esforços para alcançar os objetivos e metas da UNITAU, porque tem dedicação exclusiva à nossa instituição.

Confira agora um pouco mais das suas realizações frente a alguns setores importantes nos quais ela atua ou atuou, como a Reitoria, onde é a atual Reitora, a Pró-reitoria de Graduação, como Pró-reitora, a Copesa (Vestibular), como Membro e Presidente, a Pró-reitoria Estudantil, também como Pró-reitora e a Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação, como assessora.

À frente da Reitoria - Reitora | 07/2018 – atualmente

- Liderou a UNITAU numa das piores crises vividas pelo setor educacional, em razão da pandemia da Covid-19, tendo conseguido recuperar as finanças, permitindo a sustentabilidade financeira e operacional da instituição, pois a reitoria é a responsável pelas diretrizes institucionais dadas a todas as pró-reitorias.

- Manteve uma taxa de rematrícula de 90% durante a pandemia, momento em que todas as IES estavam enfrentando a perda de alunos na faixa dos 40%.

- Aprovou junto aos Conselhos da Universidade e ao Conselho Estadual de Educação de São Paulo (CEE-SP) a criação de um novo *Campus* na cidade de Caraguatatuba, como forma de aumentar as receitas da UNITAU, para aprimorar a infraestrutura e melhorar ainda mais as condições de trabalho dos recursos humanos da sede.

- Instituiu a Coordenadoria de Marketing cuja atuação é embasada em pesquisas e estudos do mercado educacional, norteando as decisões administrativa e pedagógica para oferta de novos cursos e a permanência dos existentes. Isto refletiu positivamente nos índices de novas matrículas e rematrículas de graduação com performance acima das Universidades particulares.

- Conseguiu, após muitos anos, licitar uma agência de publicidade, que possibilita colocar a UNITAU em evidência nas diferentes mídias, com reflexo importante na captação de novos alunos.

- Criou o curso de Medicina Veterinária, que tem sido um dos fortes atrativos de alunos para a UNITAU.

- Possibilitou uma reposição salarial de 3,75% em 2019 e aprovou nos conselhos um reajuste de 11,2%, em 2022, para todos os servidores. Lembrando que só não deu aumento salarial em 2020 e 2021 por conta da Lei Federal 173/2020, que impedia tal feito.

- Capitaneou a vinda da gestão administrativa e financeira dos cursos da modalidade a distância para a Universidade de Taubaté, com a finalidade de tornar a EaD (Educação a Distância) uma unidade de negócio significativa.

- Tomou medidas para que as Fundações e a empresa da Universidade se tornassem cada vez mais autossustentáveis, para serem fontes efetivas de captação de recursos externos variados, para desenvolver ações que não estão diretamente ligadas ao ensino, mas que podem ser suporte para a estruturação da Universidade.

- Aprovou nos conselhos mais de 60 novos cursos de pós-graduação na modalidade presencial e a distância, por meio de diversas parcerias.

- Viabilizou o primeiro processo de promoção na carreira docente desde 2011, por meio do edital 033 de 2019.

- Instituiu várias comissões importantes para a UNITAU, como:

- a Comissão de enfrentamento à Pandemia Covid-19;
- a Comissão de Atendimento, que resultou na implantação da Central do aluno, localizada na Avenida 9 de Julho, para centralizar, otimizar e qualificar o atendimento ao aluno UNITAU;
- a Comissão Pós-covid, que analisou e apresentou estratégias para a Universidade do futuro;
- a Comissão de TI, que fez diagnóstico de todo panorama das TIC's na UNITAU;
- a Comissão LGPD, que está estudando o tema para dar diretrizes à comunidade universitária;
- a Comissão de Mercado, composta pela Pró-reitora de Extensão e por empresários do setor produtivo e de serviços, para intercâmbio de ideias, proposição de parcerias e ajuste dos cursos com a necessidade do mercado;
- a Comissão especial de seleção de polos de Educação a distância, para gerenciar a expansão da EaD;
- a Comissão de Inovação para apontar os caminhos para o futuro do ensino na UNITAU;
- a COPERE – Comissão permanente de relacionamento com egresso; dentre outras, que mostram o que é fazer gestão participativa.

- Planejou e coordenou o projeto da implantação da Clínica de Medicina Veterinária, a ser inaugurada em 2023.

- Planejou o projeto do *Campus* Integrado do Bom Conselho, sendo entregue o projeto do prédio piloto, marco dessa ocupação.

- Viabilizou o projeto do Museu do Café no Solar da Viscondessa, atualmente sede da Pró-Reitoria de Extensão, e que será inaugurado ainda este ano de 2022.

- Unificou secretarias, otimizando o trabalho operacional nos *Campi* da Universidade.

- Planejou o Hub Acadêmico de Inovação no *Campus* da Juta, viabilizando uma versão pocket a ser inaugurada ainda esse 1º semestre de 2022.

- Implantou em todos os *campi* universitários, salas de metodologias ativas.

À frente da Pró-reitoria de Graduação - Pró-reitora | 07/ 2014 – 07/2018

- Responsável pela supervisão de todas as atividades relacionadas às Unidades de Ensino, que oferecem 40 cursos de graduação na modalidade presencial, nos quais estavam matriculados 9.479 alunos, em dezembro de 2017.

- Instituiu e implantou os Núcleos Docentes Estruturantes (NDE) no âmbito dos cursos de graduação da Universidade de Taubaté, nas modalidades presencial e a distância, importante ação para a melhoria contínua dos cursos.

- 90 % dos cursos presenciais obtiveram renovação de reconhecimento por 5 anos, tempo máximo concedido pelo Conselho Estadual de Educação.

- A UNITAU recebeu 8 anos de recredenciamento para os cursos a distância pelo MEC.

- Coordenou a atualização dos Projetos Pedagógico dos Cursos (PPC) de modo a alinhá-los aos objetivos da instituição e dos órgãos fiscalizadores.

- Incentivou a construção coletiva e a inovação dos Projetos Pedagógicos e de suas matrizes curriculares.

- Aperfeiçoou os procedimentos relativos aos planos de ensino de cada disciplina, permitindo que a cada período o aluno tenha acesso diretamente em sua área.

- Instituiu procedimentos para a reestruturação das matrizes curriculares que precisaram ser ajustadas após a implantação do regime semestral.

- Foi responsável pela implementação do Profoco - Programa de Formação Continuada que oferece atividades de formação presenciais e a distância para todos os professores da casa.

- Investiu no aprimoramento e na institucionalização do EVA (Espaço Virtual de Aprendizagem) como ferramenta para o apoio ao ensino de graduação possibilitando que professores e alunos aproveitem melhor os recursos pedagógicos e as novas tecnologias da informação e comunicação do ensino semipresencial.

- Implantou mais de 500 salas no ensino semipresencial pela Plataforma EVA, atendendo 164 professores e 3.525 alunos, até dezembro de 2017.

- Implementou 08 editais de Programas de Monitoria, disponibilizando 272 bolsas de monitoria, com duração de 10 meses e valor de R$400 na forma de desconto-mensalidade.

- Criou, em 2017, da Prova de Avaliação Progressiva, aplicada a 13 cursos de Bacharelado, ferramenta para desenvolver ações junto aos docentes para que atuem nas dificuldades dos alunos e evitem, dessa forma, a evasão.

- Propôs as 4 (quatro) deliberações que norteiam a mobilidade nacional e internacional para organizar e incentivar o intercâmbio estudantil nos cursos de Graduação.

- Revisou a deliberação de atribuição de aulas, tornando o processo mais claro e coerente com a realidade institucional.

- Padronizou e homologou Portarias dos Regulamentos de Atividades Acadêmico-Científico-Culturais - AACC de todos os cursos de graduação.

- Homologou portarias de todos os Regulamentos de Trabalho de Graduação (TG) e de Estágio Supervisionado de todos os cursos.

À frente da Pró-reitoria Estudantil - Pró-reitora | 07/2010 – 06/2014

- Viabilizou a adesão da Universidade de Taubaté ao Financiamento Estudantil do Governo Federal, FIES e criou um setor especializado para gerenciar os contratos de financiamento dentro da Universidade.

- Criou a maior parte das bolsas existentes até agora na UNITAU:

- Bolsa Liderança Estudantil | destinada aos alunos regulares que ocupavam o cargo de Presidente do Diretório Central dos Estudantes,

Diretórios Acadêmicos e Centros acadêmicos já existentes, eleitos conforme Estatutos dos referidos órgãos.

- Bolsa Atividade Monitoria | para alunos auxiliarem, com uma supervisão didático-pedagógica, os docentes nas disciplinas que demandam apoio.
- Bolsa Curso Superior de Tecnologia | para estimular o ingresso de novos alunos nos cursos superiores de tecnologia oferecendo um valor de mensalidade mais competitivo.
- Bolsa Egresso | concedida a ex-alunos dos cursos de graduação da Universidade, estimulando o retorno dos portadores de diploma de nível superior.
- Bolsa Engenharias Vespertino | com o objetivo de estimular o ingresso de alunos nos cursos de engenharia do período vespertino.
- Bolsa Matutino | com objetivo de estimular o ingresso de alunos nos cursos de Fisioterapia, Direito, Administração, Publicidade e Propaganda, Jornalismo e Psicologia oferecidos no período matutino.

- Participou da criação da Bolsa de Incentivo ao Pagamento (Bolsa BIP) concedida por meio de sorteio aos alunos adimplentes, estimulando o pagamento das mensalidades dentro dos prazos de vencimento.

- Aumentou o teto da Bolsa Estágio Interno de R$350,00 para R$400,00 em desconto na mensalidade dos bolsistas.

- Reformulou a Bolsa Licenciatura e inseriu o curso de Serviço Social no benefício, para estimular a formação de professores e assistentes sociais, tornando os cursos mais atrativos do ponto de vista financeiro.

- Operacionalizou o convênio com o Fundo de Desenvolvimento da Educação (FDE), no Programa Escola da Família, para realização do Projeto Bolsa-Universidade, essa parceria concedeu bolsa de 100% (50% da mensalidade paga pelo FDE, e o restante financiado pela Instituição) para que novos estudantes atuassem como Educadores Universitários, mediante compromisso de elaborar projetos que atendessem a comunidade, aos finais de semana, em espaços escolares definidos conjuntamente com os responsáveis pelo ensino local (Municipal ou Estadual).

- Criou critérios de pontualidade para a concessão das Bolsas de Estudos, a fim de reduzir os números de inadimplência entre os alunos beneficiados.

- Idealizou e realizou a I e a II Feira de Oportunidades e Empreendedorismo da UNITAU, com a participação de empresas e profissionais do mercado de trabalho regional ofertando conhecimento e vagas de estágio aos estudantes.

- Projetou a Central do Aluno UNITAU para oferecer serviços integrados aos alunos como solicitação de documentos e orientação e encaminhamento para as diferentes demandas dos estudantes.

- Criou e publicou a Newsletter “Central do Aluno” com o objetivo de promover uma maior proximidade com os alunos da UNITAU e divulgava programas, oportunidades, notícias sobre os acontecimentos acadêmicos (dentro e fora da Universidade), matérias sobre carreiras, esportes, mercado de trabalho, além de eventos e programas culturais da região.

- Criou a Central de Oportunidades, visando oferecer aos acadêmicos novas possibilidades em quatro frentes operacionais: banco online de vagas de estágio, trainee e empregos; orientação da carreira profissional; desenvolvimento da cultura empreendedora; e intercâmbio acadêmico, cultural e científico.

- Criou o Seguro educação, um benefício oferecido gratuitamente aos alunos da graduação em dia com as mensalidades que ficaram impossibilitados de arcar com suas despesas financeiras por motivos específicos, pessoais e pontuais (perda de renda por desemprego, invalidez permanente total por acidente do responsável financeiro e morte natural ou acidental do responsável financeiro).

- Criou o Programa de Atendimento ao Processo de Evasão objetivando o registro/estatística/motivo das solicitações de trancamentos de matrículas. A PRE cadastrou todos os processos encaminhados pelos departamentos, analisou, contatou os requerentes, atendeu e reorientou-os conforme possibilidade de reversão do pedido de trancamento.

- Criou o Programa de Relacionamentos e Parcerias com o objetivo de aproximar a Universidade das empresas da região, captar vagas, atualizar a Universidade sobre o perfil profissional preferido pelo mercado de trabalho, adequações curriculares para atender a tais necessidades.

- Além das parcerias formalizadas para a realização de estágios, também foram estabelecidos convênios para concessão de bolsas de estudos e divulgação dos cursos da Universidade nas empresas.

- Promoveu a realização de Processos Seletivos de Estágio promovidos por grandes empresas da região nas dependências da Universidade.

- Criou ou Programa PRE Itinerante com o objetivo de divulgar o trabalho da PRE, ou seja, orientar e esclarecer dúvidas em relação às ações disponibilizadas à comunidade acadêmica e aos setores da UNITAU.

- Institui um cronograma de reuniões com os representantes de turma dos cursos de graduação da universidade. O objetivo desses encontros foi promover o relacionamento da Pró-reitoria Estudantil com alunos e formadores de opinião e criar um canal de comunicação direto com a administração superior, tanto para difusão de informações da UNITAU, quanto para levantamento dos questionamentos dos alunos.

- Implantou o Programa de Mobilidade Nacional ABRUEM, fruto de um convênio firmado entre a UNITAU, a ABRUEM - Associação Brasileira de Reitores de Universidades Estaduais e Municipais - e demais Instituições de ensino superior conveniadas, que permite ao aluno de graduação realizar um ou dois semestres em outra Universidade.

- Regulamentou e promoveu os processos seletivos para concessão anual de bolsas de estudos para a participação dos estudantes em Programas de Mobilidade Internacional, em parceria com o Banco Santander como: Bolsa Ibero-americanas, Bolsa Fórmula e Bolsa Top Espanha.

- Promoveu a realização do II e III Fórum de Empreendedorismo da UNITAU para a comunidade acadêmica.

- Apoiou a Comissão Permanente de Seleção Acadêmica (Copesa) na divulgação e realização do I ENIC Jr – Encontro de Iniciação Científica Junior, que ocorreu durante o II CICTED – Congresso Internacional de Ciência, Tecnologia e Desenvolvimento. O I ENIC Jr teve como principal objetivo incentivar a produção científica entre os alunos de ensino médio das escolas públicas e particulares da região.

- Criou uma programação de palestras de conhecimentos complementares sobre temas como marketing pessoal, empreendedorismo e empregabilidade para os estudantes durante o então Encontro de Iniciação Científica (ENIC).

- Promoveu a capacitação de professores para ministrarem disciplinas de empreendedorismo entre os diferentes cursos da Universidade. O curso “Disciplina – Empreendedorismo”, com duração de 40 horas, foi dirigido por um profissional do SEBRAE SP, da regional de São José dos Campos.

- Representou a UNITAU no “Encontro de Educação Empreendedora”, em Brasília, à convite do SEBRAE Nacional. O evento abordou temáticas ligadas à difusão da cultura empreendedora no Brasil, em especial nas universidades e contou com a presença do então ministro da educação Aluísio Mercadante.

- Apoiou e divulgou entre os estudantes “O Desafio Universitário Empreendedor”, uma competição nacional de caráter educacional desenvolvida pelo SEBRAE, via internet, para estimular atitudes empreendedoras e preparar jovens universitários para os

desafios do mercado, capacitando, desenvolvendo e aprimorando suas habilidades corporativas.

- Criou o Programa de Acompanhamento dos Alunos em Educação Continuada com o objetivo de divulgar aos formandos os cursos de Extensão e Pós-Graduação presenciais e a distância oferecidos pela Universidade. Entre as principais atividades foram realizadas ações de divulgação de cursos nas formaturas, nas redes sociais da Universidade e por meio do envio da Newsletter da Pró-reitoria Estudantil.

- Criou o Programa de Relacionamento com os Egressos com o objetivo de reaproximar e fortalecer o vínculo entre a Instituição formadora, ex-alunos, empresas e comunidade (palestras, depoimentos, participação em eventos da Universidade, divulgação de vagas de trainee e estágio).

À frente da Comissão Permanente de Seleção Acadêmica – Vestibular | Membro: de 1994 - 2002 e Presidente: de 2002 – 07/2108

- Criou o Serviço de Atendimento ao Vestibulando (SAV) que oferece ações que auxiliam estudantes de ensino médio, de escolas públicas e privadas do Vale do Paraíba, Litoral Norte, Serra da Mantiqueira, Sul de Minas Gerais, Sul Fluminense e região Bragantina na escolha profissional. Atividades: Palestras com Professores; UNITAU vai até você (participação em eventos em escolas e empresas), Visita Monitorada ao Museu do Corpo Humano, Aluno UNITAU Por Um Dia; Orientação Profissional; Oficina de Redação; Conheça a UNITAU (visita aos Departamentos).

- Integrou equipes de ações promocionais de panfletagens em vestibulares de outras Instituições.

- Integrou equipes de visita a escolas públicas e privadas para divulgar as ações da Universidade e os processos seletivos.

- Foi membro da comissão que organizou o Fórum de Profissões para divulgação dos cursos de graduação da Universidade.

- Foi membro da comissão que criou e organizou todas as 13 edições da Feira de Profissões da UNITAU, que atrai milhares de estudantes, anualmente, para conhecerem os cursos da UNITAU e adquirirem conhecimento.

- Orientou e aprovou, juntamente com os reitores de cada época, as campanhas de divulgação de todos os Processos Seletivos da UNITAU.

- Coordenou ações promocionais em parceria com a Central de Comunicação (Acom) que compreendeu atividades como: produção de materiais promocionais (impressos e brindes); realização de panfletagens em vestibulares de outras Instituições, concursos públicos, Exame Nacional do Ensino Médio (Enem), centros comerciais, eventos e empresas; participação com estande em eventos em escolas, empresas e municípios.

- Criou, em parceria com Central de Comunicação (Acom), o Blog do Vestibular, responsável por matérias de divulgação dos cursos da Universidade, dicas de estudos, dicas de orientação profissional, divulgação e cobertura dos eventos de vestibular, informações sobre os processos seletivos e oportunidades de bolsas e financiamentos.

- Criou e promoveu o UNITAU EnCena com apresentações teatrais gratuitas inspiradas em obras literárias cobradas nos Vestibulares da UNITAU.

- Coordenou a realização de pesquisas de mercado para definição de estratégias de divulgação dos cursos e processos seletivos da UNITAU.

- Apoiou a Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação na realização de ações promocionais junto aos formandos, nas colações de grau da Universidade e em provas do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE), divulgando os cursos de Lato sensu e Stricto sensu.

- Apoiou a Empresa de Pesquisa Tecnologia e Serviços da Universidade de Taubaté (EPTS) em ações de divulgação dos cursos de graduação EAD da Universidade (panfletagem, cadastramento de alunos potenciais, participação em eventos, etc).

- Coordenou o planejamento e treinamento das equipes que visitam as escolas públicas e privadas do Vale do Paraíba, Litoral Norte, Serra da Mantiqueira, Sul de Minas Gerais, Sul Fluminense e região Bragantina para estabelecer o relacionamento com coordenadores e diretores e divulgar a UNITAU, suas ações e processos seletivos.

- Criou e organizou, em parceria com a Pró-reitoria Estudantil, todas as edições do Encontro de Iniciação Científica Junior (Enic Jr), voltado aos alunos do ensino médio de escolas públicas e privadas da região; do Encontro de Iniciação Científica Teen (Enic Teen), voltado aos alunos do ensino fundamental II de escolas públicas e privadas da região e do Encontro de Iniciação Científica Kids (Enic Kids), voltado aos alunos do ensino fundamental I de escolas públicas e privadas da região.

- Coordenou a participação da UNITAU na Feira do Guia do Estudante em São Paulo.

- Foi membro da comissão que implantou medidas de segurança para evitar fraudes nos Processos Seletivos como: identificação biométrica (coleta das digitais), utilização do detector de metais na entrada de salas de prova e sanitários, utilização de detector de sinais de celular para supervisão das salas de prova, entre outros.

- Coordenou e organizou os Processos Seletivos de Verão, os Processos Seletivos de Transferência do Curso de Medicina e os Concursos de Residência Médica.

- Foi presidente da comissão que criou e organizou os Processos Seletivos de Inverno e os Processos Seletivos de Vagas Remanescentes.

- Reformulou o Processo Seletivo de Medicina aplicando duas fases, tornando-o mais competitivo e seguro.

- Coordenou as equipes de formulação de provas buscando qualidade e coerência em cada processo seletivo.

- Foi membro da comissão que informatizou e modernizou as correções das provas dos Processos Seletivos.

- Coordenou o suporte logístico para as avaliações progressivas da UNITAU organizadas pela Pró-reitoria de Graduação.

Na Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - Assessora | 1994

- Lançou a primeira Revista Científica da UNITAU.

- Idealizou o 1º ENIC – Encontro de Iniciação Científica da UNITAU e foi presidente do evento por 3 anos.

- Coordenou o I Seminário de Gestão de Resíduos Industriais e Urbanos.

- Foi membro da Comissão que organizou o 1º Fórum de Educação da UNITAU.

Conheça Luiz Carlos Maciel, candidato a Vice-reitor

A história profissional do Prof. Dr. Luiz Carlos Maciel está intimamente ligada à UNITAU, já que ele é médico formado pela Universidade de Taubaté, em 1993 e, desde 1998, há 24 anos, é professor do Departamento de Medicina da UNITAU, sendo também atuante na pesquisa e na extensão. Também cumpriu, na UNITAU, o programa de residência médica em Cirurgia Geral no Hospital Universitário de Taubaté, de 1994 a 1996. É Mestre e Doutor em Ciências da Cirurgia pela Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Estadual de Campinas.

Além da Universidade, ele é reconhecido e atuante Membro Titular da Sociedade Brasileira de Urologia e Membro Internacional da Associação Americana de Urologia.

Autor de diversos capítulos de livros nas áreas de urologia e cirurgia, ele também tem diversos prêmios e títulos por seu trabalho, tais como Titular do Colégio Brasileiro de Cirurgiões (2010), Título de especialista da Sociedade Brasileira de Urologia (20028); Beca de investigación básic da Confederación Americana de Urologia (20028); Premio de investigación científica Antonio Puigvert da Confederación Americana de Urologia (2008).

Também é revisor de revistas e periódicos nacionais e internacionais importantes da área médica, como a Revista Einstein, do Instituto Israelita de Ensino e Pesquisa Albert Einstein, a Revista *São Paulo Medical Journal/Evidence for Health Care*, daAssociação Paulista de Medicina (APM), e o *International Urogynecology Journal,* da *International Urogynecological Association (IUGA).*

Vale destacar que, por sua reconhecida atuação no âmbito do Medicina, com ênfase em Epidemiologia aplicada à urologia, e da docência nessa área, integrou e presidiu diversas bancas de defesas de teses e de concursos públicos realizados para o ingresso na carreira docente na Universidade.

Sua atuação, em todos os âmbitos mencionados, é marcada pelo equilíbrio de quem está habituado à gestão e planejamento e ao tratamento humanizado de todas as questões. Além disso, os saberes que o qualificam como Doutor em Medicina

permitem que ele ofereça suporte ao planejamento para a expansão das atividades da área de saúde da Universidade, ações as quais o Prof. Luiz Carlos pretende realizar atuando como vice-reitor da UNITAU, cargo para o qual concorre nestas eleições ao lado da Profa. Dra. Nara Lucia Perondi Fortes.

A Proposta

A Proposta da Chapa UNITAU NO RUMO CERTO

As propostas de Diretrizes de Gestão (2022-2026) aqui apresentadas foram pensadas e elaboradas pela **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO**, liderada pela Profa. Dra. Nara Lucia Perondi Fortes, candidata a Reitora, e pelo Prof. Dr. Luiz Carlos Maciel, candidato a Vice-Reitor da Universidade de Taubaté.

De forma resumida, apresentamos os principais pilares de trabalho e as metas globais a serem alcançadas na gestão 2022-2026, todas alinhadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao Plano Plurianual (PPA) da UNITAU. Vale mencionar que todas as nossas propostas consideram também, além da Universidade de Taubaté, a Escola de Aplicação Alfredo José Balbi, seu alunado, seu corpo docente e seu quadro de funcionários.

A participação da comunidade na tomada de decisões é entendida pela **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO** como requisito para a construção de uma gestão transparente e sustentável. Por isso, todas as propostas apresentadas neste documento norteador deverão ser amplamente discutidas com os membros da comunidade UNITAU, ao longo do mandato, por meio de ações como encontros, consultas, grupos de estudo, reuniões, pesquisas etc., legitimando as escolhas e conferindo transparência à gestão a que estamos propondo continuar.

Importa esclarecer que a concepção de sustentabilidade que embasa esta proposta é ampla e abarca os âmbitos pedagógico, administrativo, financeiro e socioambiental. O que se pretende é uma gestão autossustentável, que trabalhe num circuito de renovação própria, garantindo o bom funcionamento da UNITAU em sua integralidade.

Entendemos que a Universidade de Taubaté precisa continuar a se reinventar nestes tempos de crise e de conflitos, renovando constantemente sua capacidade de diálogo com a sociedade e com sua própria comunidade, para, dessa forma, consolidar o motivo de ser de

toda universidade: produzir saberes e preparar pessoas que contribuam com a construção de um mundo melhor para todos.

Partindo desses princípios, escolhemos como nome da nossa **chapa "UNITAU NO RUMO CERTO"**, porque entendemos que o trabalho realizado em nossa gestão foi o de organizar a casa, permitindo, assim, que a UNITAU possa galgar os caminhos do crescimento de forma sustentável, comprometida com a sua perenidade e com o futuro de toda a comunidade universitária.

Agora é a hora de colher os resultados!!!

A Proposta

PRINCÍPIOS

- Foco na gestão ética e eficaz dos recursos públicos
- Diálogo franco e aberto
- Qualidade de ensino
- Sustentabilidade financeira
- Transparência das informações
- Valorização do servidor UNITAU
- Valorização da pesquisa e da extensão
- Responsabilidade social

Como mencionado anteriormente, este plano foi elaborado levando em consideração a integração entre ensino, pesquisa e extensão, mas a partir de 4 pilares, desdobrados em metas globais que permitirão o alcance dos objetivos institucionais, sendo eles:

1- Sustentabilidade da Universidade e sua expansão

2- Valorização dos recursos humanos (professores, servidores técnico-administrativos e alunos)

3- Inovação pedagógica e administrativa

4- Responsabilidade socioambiental

Cada pilar de trabalho abriga ações voltadas ao ensino, à pesquisa e à extensão, pois nossa opção foi por não apresentar as propostas segmentando (ou fragmentando) essas áreas de atuação, porque entendemos que não se pode separar as três dimensões inerentes ao conceito de universidade. Ao contrário, acreditamos que esse tripé é essencial para que exista retroalimentação, tão essencial à organicidade aos trabalhos da Universidade, na luta contra a burocratização fragmentadora, em prol da otimização dos processos e das ações.

1- Sustentabilidade da Universidade e sua expansão

A soberania financeira da nossa Instituição é o que, certamente, preocupa a todos nós, membros da comunidade UNITAU. Para a **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO**, fortalecer e garantir a soberania financeira da nossa Instituição foi e continuará sendo ponto central da nossa gestão. Por isso, acreditamos que a gestão administrativa deve levar em conta as ideias de todos aqueles que querem ver a UNITAU cada vez mais forte e sustentável financeiramente. Para isso, além da abertura ao diálogo, a **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO** acredita na transparência e no compromisso de gerir com responsabilidade e com compromisso com as pessoas que fazem a engrenagem viva no dia a dia.

A gestão comandada pela professora Nara já deu passos largos no sentido de alcançar a soberania financeira da UNITAU, quando reduziu substancialmente as despesas com os diversos contratos existentes na PRA; organizou de forma mais assertiva as compras, estabelecendo limites prudentes de gastos; unificou Departamentos e setores, , otimizando recursos técnicos e humanos; implantou novos cursos, tanto na graduação quanto na pós-graduação; iniciou, embasada em dados confiáveis, a expansão para um novo *campus;* manteve em patamares satisfatórios o índice de inadimplência; recuperou parte da dívida ativa; captou novos alunos, mesmo com a crise do mercado e, por fim, mas não menos importante, apostou em uma gestão administrativo-financeira séria, assertiva e eficaz para se manter nesse mercado cada vez mais competitivo.

Pulso forte, coragem para mudanças e proposição de novos caminhos continuarão sendo nossa marca para fazer a UNITAU avançar ainda mais, pois somente dessa forma novas receitas virão e nossas condições de trabalho poderão ser cada vez melhores.

Pensando nisso, as metas globais que orientam o pilar “Sustentabilidade da Universidade e sua expansão” são as seguintes:

- Expansão da Universidade para outros *campi*, a fim de aumentar a receita e possibilitar investimentos na sede.

- Reorganização espacial da universidade, redimensionando sua estrutura educacional e administrativa, para otimização de recursos operacionais, materiais e financeiros.

- Ampliação da oferta de cursos de graduação, de pós-graduação e de extensão (presenciais e a distância) e de cursos técnicos profissionalizantes (nível médio), necessários às demandas locais e regionais, com vistas à formação de mão de obra qualificada para o mercado de trabalho.

- Manutenção do equilíbrio entre as receitas e as despesas, priorizando sempre os investimentos necessários para o incremento da qualidade em nossa principal atividade, o ensino.

- Melhoria no Planejamento Anual de Compras (PAC) em parceria com todos os setores e unidades orçamentárias da UNITAU, fundamental para uma gestão de investimentos mais enxuta e assertiva.

- Captação de recursos externos, com a prestação de serviços educacionais e tecnológicos, por meio de novos convênios, parcerias, patrocínio de entidades privadas, e realização de prestação de serviços.

- Continuidade do trabalho de prospecção ativa de novos alunos e do programa de recuperação da dívida ativa, para investimentos em infraestrutura.

- Incremento das ações de Marketing que, além da pesquisa e gestão pautada nas questões de mercado, contará com a implantação de equipe comercial voltada para captação e permanência de alunos e implemento de novos negócios e parcerias institucionais.

- Implantação de controladoria, auditoria e controle de custos na Universidade, para atuação conjunta com a Procuradoria Jurídica da UNITAU, mas com autonomia e independência funcional.

- Implantação de um Programa de Gestão Ambiental, com uma postura capaz de responder, com eficiência econômica, aos problemas sociais e ambientais, por meio de ações de gestão e de educação ambiental na comunidade universitária, considerando como indicadores de sustentabilidade o consumo de energia elétrica, o consumo de água, a geração de resíduos, a mobilidade e o transporte, o consumo de papel etc.

2- Valorização dos recursos humanos | professores, servidores técnico-administrativos e alunos

As pessoas são a força motriz de qualquer instituição e na UNITAU não é diferente, mas a **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO** entende que a Universidade não é só feita pelas pessoas, é também feita **para pessoas**.

Nessa perspectiva, a gestão comandada pela professora Nara à frente da UNITAU, de 07/2018 a meados de 2022, possibilitou reajuste salarial em 2019 e em 2022 (infelizmente, em 2020 e 2021 foi impedida por Lei Federal); manteve os benefícios e salários em dia, mesmo durante uma grave crise econômica; criou o auxílio-funerário; colocou em dia o pagamento da licença-prêmio para todos que tinham esse direito; viabilizou a promoção docente; implantou o programa de fortalecimento das lideranças, o LIDERA; consolidou ainda mais o PROFOCO, em especial na versão digital; intensificou o programa de formação de servidores; criou e implantou o Programa de Segurança Alimentar (cestas de verduras, frutas e legumes) para os servidores; criou o programa de relacionamento com egressos; melhorou todos os programas de atenção aos alunos na PRE; implementou a secretaria virtual de atendimento ao aluno, para conferir mais agilidade ao atendimento; e ampliou o sistema de bolsas estudantis para garantir a permanência do aluno na universidade.

A preocupação fundamental da **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO** é garantir qualidade de trabalho para quem tem na UNITAU a sua forma de subsistência e garantir qualidade de ensino para quem está aqui buscando sua formação acadêmica.

O centro de nossas preocupações, portanto, são as pessoas. Por isso, inclusive, a preocupação em continuar na trilha para uma gestão transparente e aberta ao diálogo constante, pois entendemos que, ao dialogar, nos posicionamos como gestores que consideram as pessoas, e suas ideias e necessidades, no momento de fazer a Universidade avançar ainda mais.

Assim, pensando no nosso pessoal docente, nos nossos servidores técnico-administrativos e nos nossos alunos, nossas metas são as seguintes:

- Garantia de um aumento substancial de salário a todos os servidores, a fim de fazer a tão esperada reposição salarial, respeitando a Lei de Responsabilidade Fiscal e condicionado ao crescimento da receita da UNITAU.

- Revisão da tabela de referências de salário dos servidores técnico-administrativos e do valor da hora-aula, em especial daqueles docentes em início de carreira, como forma de reter talentos na universidade.

- Criação de refeitório para os alunos.

- Melhoria da infraestrutura dos DA's e CA's.

- Manutenção e aperfeiçoamento do sistema de avaliação de desempenho docente, por meio da Comissão Permanente de Avaliação do Desempenho Docente (COPADD).

- Manutenção e aperfeiçoamento, caso seja necessário, do sistema de avaliação por mérito aplicado aos servidores técnico-administrativos.

- Manutenção do programa de bolsas de estudos para alunos e para servidores e seus familiares, fazendo melhorias, sempre que a situação financeira e orçamentária assim o permitir.

- Manutenção dos benefícios (cesta básica, vale transporte, auxílio funerário e plano médico) e a busca de novos benefícios, como seguro de vida, convênios etc.

- Consolidação do Programa de Capacitação de Recursos Humanos (RH), com vistas à valorização das potencialidades de cada pessoa e à viabilização dessa capacitação, de acordo com os interesses e as necessidades da Instituição.

- Consolidação dos programas voltados à qualidade de vida no trabalho (saúde mental, educação alimentar, saúde da mulher, ginástica laboral, medicina do trabalho), buscando gerar impactos positivos na vida da comunidade UNITAU.

3- Inovação pedagógica e administrativa

Neste pilar trataremos das duas vertentes relacionadas à inovação que a **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO** acredita serem fundamentais para que a Universidade se posicione no futuro: a inovação pedagógica e a inovação administrativa.

Há algum tempo, sob a gestão comandada pela professora Nara, a Universidade de Taubaté resolveu incluir, entre suas prioridades, um direcionamento para a Inovação Pedagógica e Administrativa e passou a adotar uma frase para caracterizar essa tendência: **A Universidade do Futuro!**

Nossas propostas para a duas vertentes estão a seguir:

- **Inovação pedagógica**

A ação docente, o fazer do professor, precisa estar em constante diálogo com as necessidades e as emergências sociais. A **Chapa UNITAU NO RUMO CERTO** entende que um ensino de qualidade é aquele que se dá em contato direto com a realidade, o que naturalmente, em razão do contexto atual, exige mudanças e posturas mais inovadoras nas diferentes frentes do fazer docente e do *modus operandi* da instituição.

Com a pandemia, tivemos uma transformação no modo de ensinar e de aprender e, em menos de uma semana, a UNITAU colocou o ensino presencial em plataforma digital, fazendo com que o conhecimento e a formação chegassem aos nossos alunos por meio do EVA. Isso muito nos orgulhou, todos aprendendo uns com os outros, com a mediação da tecnologia. Também implantamos na Pró-reitoria de graduação uma assessoria para assuntos de inovação e criamos e implementamos a Comissão de Inovação, para trazer soluções para o futuro do ensino na nossa instituição.

Mas inovar é mais do que isso! Inovar num setor tão sensível como o ensino superior não é uma tarefa fácil e exige coragem e vontade política para encarar o desafio que é romper com os sistemas tradicionais de transferência de conhecimento na busca de um modelo educacional que envolva processos de ensino/aprendizagem mais alinhados com o atual momento que todos - alunos, professores, servidores, empresas e sociedade – estamos enfrentando.

Pensando nisso, nossa preocupação é garantir que o corpo docente da UNITAU tenha condições de lidar com o novo perfil do alunado, que tenha condições de pensar sobre novas formas de ensinar e de aprender, e que possa, cada vez mais, produzir saberes

em suas áreas de atuação, e não apenas transmitir saberes já consolidados aos nossos alunos.

Entendemos que o investimento na capacitação do corpo docente é indispensável para o fortalecimento da UNITAU como Instituição de excelência.

Considerando isso, acreditamos na importância da formação continuada do corpo docente, com a garantia de discussões e de espaços voltados ao debate de ideias sobre as muitas formas de ensinar e as muitas formas de aprender.

Nessa perspectiva, nossa proposta de inovação pedagógica envolve quatro grandes pontos:

a) **Transformação Digital e a criação de espaços didáticos diferenciados:** a opção por um modelo pedagógico capaz de inserir a Tecnologia nos processos de aprendizagem deve ser feita, não somente como um diferencial, mas como uma necessidade de adequação à realidade dos atuais e futuros alunos, bem como das empresas nos mais diferentes segmentos, onde nossos egressos vão atuar. A Transformação Digital vai exigir, também, uma adequação dos espaços didáticos que deixarão de ser apenas físicos, com carteiras enfileiradas, e passarão a ser por meio de salas onde a interação entre professores e alunos possa ser praticada de maneira a possibilitar um aumento qualitativo do aprendizado e sua respectiva aplicação. Os espaços didáticos também serão trabalhados de forma virtual, onde os estudantes irão atuar com atividades programadas e material especialmente preparado para ampliar o conhecimento dos alunos, possibilitando a experimentação e a vivência da prática profissional.

b) **Modalidades convergentes:** o Ensino Superior caminha para unificação entre as modalidades presencial e virtual, o que não representa que isso seja direcionado para uma simples criação de cursos híbridos. A tendência para instituições como a UNITAU é a unificação dos pontos positivos do ensino presencial com as qualidades da educação a distância. Essa convergência vai exigir uma mudança comportamental de alunos e professores na preparação do material didático e na disponibilização desses conteúdos em ambientes

virtuais. Capacitação constante do Corpo Docente, criação de um núcleo de apoio didático para a criação e utilização de ferramentas pedagógicas diferenciadas, além de investimentos em sistemas atualizados de gestão acadêmica fazem parte desta proposta, marcada pela ousadia de quem quer melhorar, de forma significativa, a formação profissional de nossos alunos. Tudo isso deve ser acompanhado por uma nova estrutura e configuração dos atuais departamentos, institutos, cursos e modalidades, de forma a amplificar a atuação dos nossos professores, cujos potencial e capacidade são inquestionáveis.

c) **Oferta de cursos diferenciados:** os atuais modelos estabelecidos para os cursos superiores (Licenciatura, Bacharelado e Tecnólogo) não podem ser simplesmente substituídos por outros formatos, porém é preciso buscar alternativas capazes de ajustar a realidade da regulação educacional às demandas do mercado, tanto de egressos do ensino médio, quanto das empresas que contratam profissionais cada vez mais específicos, para determinadas áreas de atuação. Esses cursos diferenciados devem ser precedidos de muitos dados, informações e análise, mas uma instituição do tamanho da UNITAU não pode ter receio de buscar modelos inovadores na oferta de novos cursos. Uma originalidade na oferta de disciplinas, na criação de matrizes curriculares, nos sistemas de avaliação e na gestão do conhecimento, entre outros aspectos, devem ser os principais propósitos da nossa Gestão, pois pretendemos posicionar a UNITAU dentro dos principais cenários do amplo mercado educacional. A oferta diferenciada vai exigir, também, uma mudança nos processos de indicação, análise, criação e autorização desses novos cursos, buscando mais agilidade na ampliação do nosso portfólio na graduação presencial e a distância, aproveitando, é claro, o excelente corpo docente da nossa instituição.

d) **Inovação acadêmica:** Nosso projeto de inovação prevê, também, uma mudança no jeito como os alunos são atendidos em suas necessidades que não envolvem os aspectos pedagógicos. Um novo sistema de seleção dos interessados com um Vestibular mais atraente deve ser uma das prioridades.

Os modelos tradicionais de matrícula e renovação de matrícula também precisam ser mais ágeis e simples para evitar dificuldades para nossos estudantes. O controle de frequência dos alunos e os arquivos dos documentos também merecem um estudo aprofundado de como podem proporcionar mais agilidade na emissão de certificados, atestados entre outros papeis que são importantes para nossos estudantes. O equilíbrio financeiro de cada uma das unidades de ensino também precisa ser mais bem controlado para definir a viabilidade de cada uma dessas modalidades educacionais. Ainda na questão financeira, é importante proporcionar mais facilidade no pagamento das mensalidades e taxas diversas, evitando transtornos para os alunos dos diversos "produtos" da instituição. Outros aspectos como captação de novos alunos, gestão de polos parceiros e processos de comunicação também serão analisados, sempre com o objetivo de buscar alternativas capazes de melhorar o desempenho desses segmentos. E, por fim, melhorar o sistema de gestão da tecnologia educacional que tem trazido diversos e constantes problemas para o bom andamento das várias atividades da instituição como um todo.

- **Inovação administrativa**

Falar em inovação administrativa significa ter um olhar novo para a estrutura da Universidade, revendo não só nosso modelo de gestão e nossa infraestrutura, mas também revendo os processos, as formas de operação, as nossas regras de negócio e os equipamentos tecnológicos.

Além desse novo olhar, uma das premissas de nossa gestão tem sido fazer investimentos em novas Tecnologias da Informação e da Comunicação (TIC's), já que elas são uma realidade imprescindível em todo o mundo, e toda Instituição de ensino precisa de atualização e de aprimoramento constantes.

Nesse quesito, conseguimos atualizar parte do nosso parque tecnológico; ampliar e melhorar nossa rede de internet sem fio; implantar a secretaria virtual, com o máximo de documentos *on-line* para facilitar a vida do aluno; capacitar o nosso corpo de servidores para melhor utilização do nosso sistema de gestão acadêmica (mentor) e

capacitar nosso corpo docente para o uso das TIC's em suas aulas, entre outras ações.

O investimento e o fortalecimento dessa área podem auxiliar na simplificação dos processos burocráticos, podem conferir possibilidades de atualização pedagógica, além de representarem muitas possibilidades de melhoria de gestão de processos internos. Considerando tudo isso, as nossas metas em relação à inovação administrativa são as seguintes:

- Continuar priorizando investimentos em TIC's, com vistas a agilizar o gerenciamento da Universidade, aprimorando a gestão acadêmica, financeira e administrativa, essencial à tomada de decisões.

- Consolidação dos processos e dos procedimentos acadêmicos, administrativos e financeiros com a finalidade de desburocratizar e de agilizar, por meio de sistema informatizado, o fluxo das informações.

- Continuidade do mapeamento dos processos para tornar a Universidade de Taubaté mais moderna e eficiente, investindo em armazenamento digital dos documentos administrativos e acadêmicos, aprimorando o sistema de registro e rastreamento de processos, sempre em parceria com quem está na linha de frente dos trabalhos.

- Continuidade dos investimentos em capacitação de Recursos Humanos (docentes e servidores técnico-administrativos) para uso das Tecnologias da Informação.

- Aquisição de um Sistema que seja capaz de atender as necessidades de agilidade, eficiência, comunicação e economia dos processos educacionais, administrativos e financeiros.

4- Responsabilidade socioambiental

Após quase meio século de existência, podemos dizer que, sim, fazemos a diferença na sociedade, seja pela formação de qualidade que oferecemos, pelo conhecimento que geramos, pelo impacto que nossa atividade diária causa na economia local e regional, como também pelas realidades que transformamos com nossos projetos e ações sociais.

Honrar esta tradição é condição básica para nos manter fortes como universidade, prezando pela prática da extensão ao lado do ensino e da pesquisa.

Este compromisso foi ainda mais desafiador nos últimos quatro anos: em meio a uma pandemia sanitária, fizemo-nos presentes de inúmeras maneiras, de forma incansável nas centenas de *lives* de apoio às comunidades, na ação extensionista coordenada com maestria pelos nossos professores, que colocaram nossos alunos na atuação direta com a população nas atividades das clínicas, nos hospitais, na campanha de vacinação da covid-19 etc. Apenas para ilustrar a diferença que fizemos na vida das pessoas, nossas clínicas registraram mais de 23 mil atendimentos, somente no último ano de nossa gestão.

Apesar dos desafios da pandemia, fomos muito além daquilo se poderia esperar: inserimos a UNITAU no centro das discussões sobre as múltiplas questões de interesse social, colocando à disposição da comunidade as ferramentas disponíveis para a elaboração de políticas públicas para a promoção do bem comum, por meio de fóruns abertos à comunidade e da chamada dos nossos alunos para a importância da extensão. Ainda, instituímos formalmente, por deliberação, a prestação de serviços por nossos laboratórios e núcleos (NUPES e NPPC), ampliando nossa atuação, sem perder de vista o equilíbrio financeiro que tem garantido a nossa sustentabilidade.

Agora, mais do que nunca, é preciso estimular o protagonismo estudantil no processo de mudança da sociedade: o primeiro passo já foi dado, o passo a passo para a curricularização da extensão. As ligas acadêmicas, agora normatizadas, deverão ser o ponto alto dessa transformação, que atuarão de forma decisiva para a formação de um profissional preparado tecnicamente, mas com um olhar ético e cidadão tão essenciais nos dias de hoje.

Para que o direcionamento das ações de responsabilidade social permaneça, avançaremos no(a):

- Estímulo das atividades de extensão inter e multidisciplinares, colocando nossos alunos diante das realidades de suas profissões;

- Ampliação do relacionamento com as instituições diversas, com base nas diretrizes do NUPAS (Núcleo de Parcerias) nas áreas de Comunicação; Cultura; Direitos

Humanos e Justiça; Educação; Meio Ambiente; Saúde; Tecnologia & Produção e Trabalho (algumas delas já instituídas como apoio dos alunos de Engenharia Civil às da Prefeitura de Taubaté);

- Ampliação das parcerias em prol da solução dos problemas sociais do município e da microrregião onde a UNITAU está inserida;

- Apoio às iniciativas que visem ao fortalecimento das ações sociais, sem perder de vista o compromisso com a sustentabilidade ambiental;

- Atendimento de demandas de bolsas de estudo e/ou outras formas de custeio das mensalidades, para que os discentes possam exercer suas atividades extensionistas.

Contatos da Chapa UNITAU NO RUMO CERTO

Como mencionado, as propostas que configuram nossas Diretrizes de Gestão estão e estarão sempre abertas ao debate e à busca coletiva de soluções. Essas propostas foram elaboradas considerando a experiência dos candidatos em relação à UNITAU e considerando o compromisso verdadeiro de construir uma UNITAU forte para todos, pronta para avançar.
Vem construir essa história com a gente!

Precisamos e queremos saber a sua opinião!

Envie seu e-mail para:
unitaunorumocerto@gmail.com