

UNITAU Eleições para Reitor(a) e Vice-reitor(a)

PLANO DE GESTÃO REITORIA 2026-2030

CHAPA SOMOS MAIS UNITAU

Profa. Dra Leticia Maria Pinto da Costa – Reitora

Prof. Dr. Alexandre de Paiva Luciano – Vice-reitor

Taubaté - SP 2026

Sumário

Somos Mais UNITAU	3
Quem é a candidata Professora Leticia Maria	4
Quem é o candidato Professor Alexandre Paiva	8
Plano de Gestão – Chapa Mais UNITAU	10
EIXO 1 – Pessoas e Desenvolvimento Institucional	11
EIXO 2 – Qualidade Acadêmica	12
EIXO 3 – Experiência, Permanência e Protagonismo do Aluno	14
EIXO 4 – Impacto Social e Integração Regional e Nacional	15
EIXO 5 – Governança, Transparência e Gestão por Dados	16
EIXO 6 – Sustentabilidade Econômica e Gestão Financeira Responsável	17
EIXO 7 – Transformação digital e Inteligência Artificial	19
Converse com os candidatos	20

Somos mais UNITAU

Hoje não lançamos apenas uma chapa.

Lançamos uma direção.

A Universidade de Taubaté vive um momento de consolidação de conquistas e precisa avançar. Expandimos, estruturamos, fortalecemos nossa presença regional. Agora é tempo de maturidade institucional.

Somos mais UNITAU porque acreditamos na força da nossa história e, sobretudo, na potência do nosso futuro. Somos mais quando escutamos, quando acolhemos, quando construímos juntos. Somos mais quando transformamos desafios em oportunidades e fazemos da nossa Universidade um espaço de diálogo, inovação e responsabilidade social.

A **CHAPA SOMOS MAIS UNITAU** nasce do compromisso de fortalecer a identidade da Universidade de Taubaté, valorizando estudantes, docentes e servidores. Nossa proposta é guiada pela empatia — porque gerir é, acima de tudo, compreender pessoas — e pelo compromisso com o futuro, porque cada decisão de hoje impacta as próximas gerações.

Defendemos uma gestão participativa, transparente e responsável, que valorize o ensino de qualidade, incentive a pesquisa, amplie a extensão e consolide a UNITAU como referência regional e nacional. Queremos uma universidade atual, sustentável, inovadora e conectada com as demandas da sociedade.

Somos mais UNITAU quando fortalecemos a união, quando respeitamos as diferenças e quando trabalhamos com seriedade e dedicação.

Professora Leticia Maria e Professor Alexandre Paiva

CHAPA SOMOS MAIS UNITAU.

Quem é a candidata Professora Leticia Maria

Conheça a trajetória da Professora Leticia Maria, candidata à Reitora da Universidade de Taubaté

Com mais de duas décadas e meia de dedicação à Universidade de Taubaté, onde ingressou como docente em 1999, Letícia Maria Pinto da Costa construiu uma trajetória marcada pelo compromisso institucional, capacidade de articulação, visão estratégica e forte atuação acadêmica.

Professora dos cursos de Comunicação Social e docente dos Mestrados em Desenvolvimento Humano e Educação, consolidou sua atuação na interface entre gestão universitária, extensão, comunicação institucional e formação acadêmica, sempre pautada pela responsabilidade pública e pela inovação.

Ao longo de sua trajetória, exerceu funções estratégicas como Pró-reitora de Extensão, assessora de imprensa, coordenadora da ACOM, editora científica e membro de diversas comissões institucionais, contribuindo diretamente para a modernização administrativa e o fortalecimento da imagem da UNITAU.

À frente da Pró-reitoria de Extensão – 2018 a 2026

Coordenou e implementou a inserção curricular da Extensão em todos os cursos de graduação, tornando o modelo da UNITAU referência entre universidades municipais e estaduais, cujo projeto, inclusive, contribuiu para a elaboração da normativa do Conselho Estadual de Educação.

Idealizou e implantou o programa “UNITAU na sua Vida”, ampliando a presença institucional nos bairros de Taubaté, Caraguatatuba e Cruzeiro, integrando ensino e comunidade.

Implementou diversas ações extensionistas de grande visibilidade para a UNITAU, como a corrida UNITAU 7K e a Operação Padroeira, com a presença ativa dos alunos e mobilizando milhares de pessoas.

Articulou a integração do programa UNITAU na sua Vida ao projeto “Bairros Vivos”, em parceria com a Prefeitura Municipal de Taubaté, fortalecendo o impacto social da universidade na cidade.

Instituiu o Programa de Formação em Extensão, consolidando a política extensionista junto ao corpo docente da UNITAU.

Reestruturou o setor de convênios, organizando cerca de 800 processos internos pendentes e criando o NUPAS (Núcleo de Parcerias e Serviços), ampliando parcerias institucionais e captação de recursos externos.

Implantou editais anuais para programas e projetos de extensão, garantindo equidade na atribuição de horas-atividade aos docentes.

Sistematizou a gestão dos aproximadamente 600 eventos anuais da universidade por meio da criação do NAE (Núcleo de Apoio a Eventos) e implementação de sistema de informação próprio.

Viabilizou a aquisição da plataforma editorial Minha Biblioteca, incorporando novas tecnologias ao processo de ensino-aprendizagem.

Criou o Escritório de Relações Internacionais (ERI), estabelecendo convênios com instituições estrangeiras e fortalecendo a política de internacionalização.

Implementou o Programa Idioma Sem Fronteira, com vistas a capacitar a comunidade acadêmica em línguas estrangeiras para intercâmbios, pesquisa e mobilidade acadêmica.

Articulou a gestão das clínicas universitárias e viabilizou parcerias com hospitais e complexos de saúde da região, assegurando campos de estágio aos estudantes de Medicina e demais cursos da área da saúde, inclusive durante a crise do HMUT.

Implantou o Núcleo Rondon Regional e possibilitou o retorno efetivo da UNITAU ao Projeto Rondon, com mais de 100 estudantes participantes no período em que esteve à frente da PREX.

Presidiu a Comissão do Jubileu de Ouro da Universidade, coordenando ações comemorativas e estratégicas de visibilidade institucional.

Transferiu a sede da Pró-reitoria de Extensão para o Solar da Viscondessa, revitalizando patrimônio histórico e gerando economia orçamentária.

Reestruturou a Editora UNITAU, contabilizando mais 150 produtos, além da criação do Conselho Editorial e ampliação do corpo de avaliadores.

Instituiu o Conselho de Extensão da Universidade de Taubaté, tornando os processos decisórios em relação às 5 dimensões da Extensão (Programas, Projetos, Cursos, Eventos e Prestação de Serviços) mais transparentes e democráticos.

Durante a pandemia, garantiu a continuidade das atividades acadêmicas, inclusive com a implantação pioneira de colações de grau remotas e gestão de plataformas digitais para aulas e eventos.

Outras atividades estratégicas na Universidade

Assessora direta da reitoria por quatro gestões, atuou ao lado dos reitores que conduziram diferentes ciclos institucionais, enfrentando os desafios de cada período, participando das decisões estratégicas na construção das políticas que hoje sustentam a universidade.

Coordenadora geral da ACOM (2006–2016), modernizou a comunicação institucional e viabilizou a contratação de agência de publicidade com aprovação integral do Tribunal de Contas do Estado.

Assessora de imprensa (2000–2006), ampliou significativamente a presença espontânea da UNITAU nos veículos regionais.

Editora da Revista de Ciências Humanas (2016–2018), contribuiu para o reposicionamento da publicação no Qualis Capes.

Docente e orientadora no Mestrado, com diversas dissertações orientadas nas áreas de Educomunicação e Psicologia Social, além de participação em bancas de mestrado e doutorado.

Perfil acadêmico

Doutora, com produção científica nas áreas de Comunicação, Educação e Psicologia Social, possui artigos, capítulos de livros e participação ativa em eventos científicos, além de experiência consolidada em orientação acadêmica e formação de pesquisadores.

A professora Leticia reúne experiência acadêmica, gestão estratégica, articulação institucional e profundo conhecimento da realidade interna da Universidade de Taubaté. Sua trajetória demonstra capacidade de liderança em momentos de estabilidade e de crise e visão de futuro alinhada às demandas contemporâneas do ensino superior.

Quem é o Professor Alexandre Paiva

O professor Alexandre de Paiva Luciano é médico formado pela Universidade de Taubaté — SP (1999), instituição na qual construiu e consolidou sua trajetória acadêmica, assistencial e institucional. Médico Ortopedista e Especialista em Medicina do Esporte e do Exercício, com atuação em Traumatologia do Esporte, alia experiência assistencial de alta complexidade à formação de recursos humanos na área da saúde. É Mestre e Doutor em Ciências da Saúde pela Faculdade de Medicina do ABC — Santo André — SP, experiência que reafirma seu compromisso com a excelência acadêmica, a produção de conhecimento e a qualificação permanente da prática médica.

Sua trajetória está profundamente vinculada à Universidade de Taubaté (UNITAU), à qual dedica sua atuação contínua na formação de profissionais da saúde, no desenvolvimento científico e na qualificação da assistência prestada à comunidade. Atualmente, exerce as funções de vice-coordenador da Comissão de Residência Médica da UNITAU, Coordenador do internato na Disciplina de Ortopedia e Traumatologia do Departamento de Ciências Médicas e Coordenador do Grupo de cirurgias do Joelho e Traumatologia do Esporte do Hospital Municipal Universitário de Taubaté (HMUT).

No âmbito institucional, apresenta atuação transversal e estratégica nas quatro grandes áreas estruturantes da universidade: na Graduação, junto ao Departamento de Ciências Médicas, contribuindo para a formação médica; na Extensão, por meio da coordenação de ligas acadêmicas e ambulatórios assistenciais voltados ao atendimento da comunidade, fortalecendo a inserção social da universidade; na Pós-Graduação *Stricto Sensu* em Ciências da Saúde, atuando no mestrado e doutorado acadêmico e contribuindo para a consolidação da produção científica institucional; e na Pós-Graduação *Lato Sensu*, por meio de sua participação ativa na Residência Médica em Ortopedia e Traumatologia, colaborando para a formação especializada e para a qualificação dos serviços de saúde. Essa atuação integrada evidencia seu compromisso entre ensino, pesquisa, extensão e assistência, pilares fundamentais para o desenvolvimento sustentável da Universidade de Taubaté.

É Membro Titular da Sociedade Brasileira de Ortopedia e Traumatologia, integrando um grupo nacional de avaliadores responsável pelo processo de certificação para obtenção do Título de Especialista em Ortopedia e Traumatologia; da Sociedade Brasileira de Medicina do Exercício e do Esporte; e da Sociedade Brasileira de Artroscopia e Traumatologia do Esporte, mantendo atuação científica, assistencial e formadora alinhada às melhores práticas da medicina contemporânea.

Sua missão como médico, educador e pesquisador sempre esteve orientada pelo compromisso com o cuidado às pessoas, com a formação de profissionais éticos e qualificados e com a produção de conhecimento voltado à melhoria da qualidade de vida da população. Essa mesma missão orienta sua visão de universidade como instituição pública, humanizada, socialmente responsável e comprometida com o desenvolvimento regional e nacional.

Sua atuação é marcada pela valorização da integração entre ensino, pesquisa, extensão e assistência, pela defesa de uma universidade pública forte, inovadora e socialmente comprometida e pelo fortalecimento de uma governança acadêmica baseada em planejamento, transparência, diálogo e participação da comunidade universitária.

Como candidato ao cargo de Vice-Reitor, coloca sua experiência, sua capacidade de diálogo e sua vocação para o serviço público a favor de uma gestão participativa, transparente e orientada para resultados, comprometida com a valorização da comunidade acadêmica, a qualidade do ensino, a produção de conhecimento e a ampliação do impacto social da UNITAU, contribuindo para que a Universidade de Taubaté continue sendo referência regional e nacional em formação superior e compromisso com a sociedade.

Plano de gestão 2026-2030 – Chapa Somos Mais UNITAU

A Universidade de Taubaté inicia um novo ciclo institucional. O período 2026–2030 será marcado pela consolidação acadêmica, valorização das pessoas, responsabilidade financeira, fortalecimento da governança, ampliação do impacto social e na inovação.

O Plano de Gestão da **CHAPA SOMOS MAIS UNITAU** para o mandato 2026-2030 propõe uma condução segura, orientada por objetivos claros, governança fortalecida e compromisso com a sustentabilidade financeira. Ao mesmo tempo, reafirma a centralidade da qualidade acadêmica, um olhar cuidadoso para com as pessoas e a ampliação do impacto social regional e nacional.

Trata-se de um projeto que une continuidade e inovação, consolidando a excelência da UNITAU na área da Saúde, fortalecendo as Ciências Exatas, Tecnológicas e Humanidades e garantindo uma gestão responsável, baseada em dados, resultados e compromisso público.

Eixos Estratégicos

EIXO 1 – Pessoas e Desenvolvimento Institucional

O que queremos

Fortalecer o ambiente organizacional, implantando política estruturada de valorização de docentes e servidores técnico-administrativos.

Compromissos

- Implantação da Pesquisa Anual de Clima Organizacional
- Aprimoramento do Programa Permanente de Desenvolvimento de Lideranças (Lidera), com gestores capacitados continuamente.
- Redefinição do sistema de avaliação de docentes e servidores técnico-administrativos, considerando competências de cada função/cargo, com feedbacks objetivos.
- Manutenção dos benefícios criados na última gestão.
- Efetivação da nova política de progressão e promoção da carreira docente, por meio da alteração da Lei 248.
- Dar continuidade à política de recomposição salarial, vinculada à sustentabilidade financeira e aos limites da Lei de Responsabilidade Fiscal.

EIXO 2 – Qualidade Acadêmica

O que queremos

Elevar o padrão acadêmico institucional, fortalecendo carreiras tradicionais e revisando anualmente o portfólio de cursos com base nas tendências do ensino superior presencial e a distância.

Compromissos

- Consolidação do Index como ferramenta de acompanhamento da qualidade dos cursos para melhoria dos indicadores.
- Revisão de 100% dos PPCs até 2028 com alinhamento às DCNs, metodologias ativas, ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU) e foco na indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão.
- Ampliação das vagas de estágio para diversificação do aprendizado.
- Aumento da produção científica indexada, alinhada aos ODS.
- Crescimento da captação de recursos para pesquisa junto a órgãos de fomento.
- Consolidação dos *campi* fora de sede, garantindo continuidade, equidade acadêmica e integração plena com a sede.
- Implantação do Programa de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em todos os *campi*, transformando as bibliotecas em espaços para desenvolvimento de projetos interdisciplinares, com vistas a sua execução real junto ao mercado.
- Fortalecimento da integração entre a Escola de Aplicação e os cursos de Licenciatura da UNITAU, ampliando projetos de inovação pedagógica, práticas supervisionadas qualificadas, produção de material didático e pesquisas aplicadas, consolidando a escola como referência regional em qualidade educacional.

- Acompanhamento sistemático das tendências do ensino superior no Brasil e no mundo por meio de ações institucionais junto às principais associações e entidades representativas da área (ABRUEM, AIMESSP, ANIMES, GCUB, dentre outras).
- Ampliação das ações de formação científica na graduação.
- Incentivo aos projetos interdisciplinares para a formação acadêmica multiprofissional.
- Desenvolvimento de ações com foco na melhoria dos indicadores da CAPES, ampliação da produção científica qualificada e estímulo à interdisciplinaridade.
- Implantação de novos programas de residência médica e multiprofissional.

EIXO 3 – Experiência, Permanência e Protagonismo do Aluno

O que queremos

Promover estratégias de apoio à vida universitária, estimulando a permanência dos discentes nos espaços da instituição, gerando maior senso de pertencimento para formação profissional de excelência

Compromissos

- Consolidação do Núcleo de Oportunidades, ampliando parcerias com empresas e instituições públicas e privadas para aumento do número de vagas de estágio, trainee e empregos, fortalecendo a inserção profissional dos alunos.
- Ampliação dos espaços de convivência e bem-estar estudantil, com a continuidade e conclusão da construção do Restaurante Universitário (RU), iniciada na gestão anterior, assegurando um ambiente adequado de alimentação, integração e permanência.
- Incentivo estruturado às atividades acadêmicas, científicas, culturais e esportivas, com apoio institucional a projetos propostos pelos alunos, valorizando o protagonismo estudantil.
- Criação do Centro Esportivo Universitário no Campus Bom Conselho, por meio da captação de recursos via Lei de Incentivo ao Esporte, ampliando a infraestrutura para práticas esportivas e promoção da qualidade de vida.
- Fortalecimento da política de assistência e permanência estudantil, com ampliação de programas de apoio socioeconômico e ações integradas de acompanhamento pedagógico e psicossocial, visando reduzir a evasão e garantir igualdade de oportunidades.

EIXO 4 – Impacto Social e Integração Regional e Nacional

O que queremos

Consolidar a UNITAU como referência acadêmica no desenvolvimento regional e ampliar articulação nacional.

Compromissos

- Intensificação da celebração de novos convênios estratégicos com municípios, órgãos públicos, empresas e instituições, ampliando a oferta de campos de estágio aos alunos e fortalecendo a prestação de serviços à comunidade.
- Consolidação do CEUS (Centro UNITAU Sustentável), garantindo a implementação de ações alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU na gestão universitária, com projetos de energia sustentável, coleta seletiva, uso racional da água e práticas institucionais ambientalmente responsáveis.
- Ampliação do leque de parcerias estratégicas nacionais e internacionais para cooperação acadêmica, científica e tecnológica, promovendo intercâmbios, projetos conjuntos e redes de pesquisa.
- Criação de um banco institucional de demandas e temas regionais prioritários, em diálogo com o poder público, setor produtivo e sociedade civil, para orientar dissertações, teses, monografias e projetos de iniciação científica, fortalecendo o impacto social da produção acadêmica.

EIXO 5 – Governança, Transparência e Gestão por Dados

O que queremos

Consolidar o modelo de governança moderna, com transparência ativa e gestão baseada em indicadores, garantindo eficiência administrativa, responsabilidade fiscal e previsibilidade institucional.

Compromissos

- Revisão gradual do modelo institucional de governança.
- Estabelecimento de metas estratégicas e operacionais para as Pró-Reitorias, Diretorias e demais setores da Universidade, alinhadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).
- Implantação de uma cultura institucional de gestão orientada por indicadores, com acompanhamento sistemático de desempenho acadêmico, administrativo e financeiro.
- Capacitação contínua de gestores e equipes técnicas em governança pública, planejamento e análise de dados.
- Estímulo à cultura de planejamento de médio e longo prazo, com revisões anuais das prioridades estratégicas.
- Criação de um Comitê Permanente de Governança e Gestão por Dados, responsável por consolidar informações estratégicas e apoiar a tomada de decisão da Reitoria.

EIXO 6 – Sustentabilidade Econômica e Gestão Financeira Responsável

O que queremos

Garantir a continuidade dos investimentos, intensificando as estratégias de captação de alunos, além de diversificar receitas para reduzir dependência exclusiva de mensalidades

Compromissos

- Conclusão dos projetos iniciados na gestão anterior, como venda de prédios ociosos, bem como otimização dos espaços existentes, visando melhor utilização de recursos em infraestrutura.
- Fortalecimento do setor de marketing, vendas e comunicação (ACOM, rádio e TV UNITAU), investindo em inteligência de mercado.
- Criação do Escritório Estratégico de Projetos para subsidiar as solicitações de recursos externos, seja via editais de fomento, programas de governos e emendas parlamentares.
- Busca contínua da redução dos índices de inadimplência.
- Estruturação do portfólio institucional de prestação de serviços tecnológicos, incentivando o corpo docente a gerir projetos junto às diferentes fundações e/ou EPTS.
- Aperfeiçoamento da política de bolsas e benefícios.
- Implantação de estratégia de integração e fidelização, posicionando a Escola como primeiro ciclo de formação do ecossistema da Universidade de Taubaté, com aproximação das famílias, programas de bolsas por mérito e ações que estimulem a permanência do aluno da Educação Básica à graduação.

- Revisão semestral do planejamento financeiro plurianual para melhor execução do orçamento.
- Implantação de ferramentas de controle e gestão de custos.
- Acompanhamento da dívida ativa, como importante fonte de receita para novos investimentos.
- Implantação do Painel Institucional de Indicadores (KPIs) para acompanhamento de resultados e correção de rotas.
- Criação de mecanismos para combater a evasão.

EIXO 7 – Transformação digital e Inteligência Artificial

O que queremos

Posicionar a UNITAU como referência regional em inovação educacional e gestão universitária orientada por tecnologia, incorporando Inteligência Artificial ao ensino, pesquisa, extensão e administração.

Compromissos

- Implementação do SEI (Sistema Eletrônico de Informações), para produção e gestão de documentos e processos digitais) com vistas a promover agilidade, sustentabilidade e mais transparência aos processos.
- Investimento contínuo em Tecnologia da Informação para garantir o gerenciamento das áreas administrativa e pedagógica, bem como o fortalecimento dos processos de segurança cibernética.
- Implantação da Política Institucional de Uso Ético e Acadêmico da Inteligência Artificial.
- Criação do Centro de Inteligência Artificial Aplicada à Educação e Gestão Universitária.
- Capacitação de docentes e servidores para uso pedagógico da IA.

Converse com os candidatos

O Plano de Gestão 2026–2030 apresenta diretrizes estratégicas, metas mensuráveis e compromissos institucionais que orientam o próximo ciclo da Universidade de Taubaté.

Acreditamos que gestão responsável se faz com planejamento, transparência e, sobretudo, escuta qualificada. Empatia não é apenas um princípio — é método de trabalho. Por isso, este Plano permanece aberto ao diálogo e ao aprimoramento contínuo.

Docentes, servidores técnico-administrativos e estudantes de todos os campi são parte fundamental da consolidação institucional que propomos. A participação da comunidade fortalece as decisões e amplia a qualidade das soluções.

Sugestões, contribuições e propostas podem ser encaminhadas para:

somosmaisunitau@gmail.com

CHAPA SOMOS MAIS UNITAU