UNITAU

Eleições para Reitor e Vice-reitor UNITAU

PLANO DE AÇÕES

GESTÃO 2022-2026

Chapa Mayra Dellú e Moacir Santos

TAUBATÉ-SP

2022

Sumário

APRESENTAÇÃO - Proposta “Inova Unitau, a Universidade do Futuro”.....03

1- DIMENSÃO DA INOVAÇÃO.....05

2- DIMENSÃO DO RELACIONAMENTO.....06

3- DIMENSÃO DA SUSTENTABILIDADE.....08

CONTATOS DOS CANDIDATOS.....10

APRESENTAÇÃO - Proposta “Inova Unitau, a Universidade do Futuro”

Historicamente a comunidade acadêmica apoia o avanço e a continuidade da história da UNITAU no cenário regional e nacional. Sua permanência competitiva no mercado educacional do Brasil, no futuro, depende de ações assertivas e comprometidas com a formação de excelência e com a sustentabilidade indissociável do tripé: ensino, pesquisa e extensão, conectado ao novo momento do Ensino Superior nacional.

Para isto, torna-se fundamental a construção coletiva, com base no diálogo constante, para que a Universidade valorize seus servidores, fortaleça o engajamento dos alunos, inove pedagogicamente e reafirme seu compromisso social, consolidando sua existência.

A proposta descrita neste plano de ações visa conduzir a UNITAU de maneira criativa, eficiente, transparente e consciente da necessidade de modernização e desburocratização dos procedimentos, colocando a Instituição no seu potencial máximo de competitividade local, regional e nacional.

O que define a Profa. Dra. Máyra Cecilia Dellú, fisioterapeuta Doutora em Ciências pela FSP/USP (2015), Mestre em Ciências Biológicas pela UNIVAP (2005) e Graduada em Fisioterapia pela UMC (1998). também, Especialista em Saúde da Mulher pela FSP/USP (2011), em Saúde Pública pela UNITAU (2006) e em Fisiologia do Exercício pela UNIFESP (2000), atual Pró-reitora Estudantil e candidata à Reitoria é a dedicação exclusiva à UNITAU há 21 anos, cuja trajetória profissional na instituição foi construída com base no respeito, empatia e construção coletiva.

No Departamento de Fisioterapia, foi professora das Disciplinas de Saúde da Mulher e Saúde Coletiva, supervisora das Práticas Fisioterapêuticas para Grupos Populacionais por 14 anos, Coordenadora Pedagógica do curso entre os anos de 2015 e 2016 e Diretora do curso de Fisioterapia da UNITAU de maio de 2016 a outubro de 2018, período em que houve a instalação dos dois primeiros projetos de extensão do curso e que obteve nota 4 no Enade, dando visibilidade ao corpo docente do Departamento. Desde de 2016 participa de maneira mais

próxima das atividades administrativas da UNITAU estando como membro presidente do Conselho Fiscal da Fundação de Apoio a Pesquisa, Tecnologia e Inovação-FAPETI no primeiro biênio (2019-2020) e vice presidente desde 2021, além de membro do Conselho de Curadores da Fundação de Cultura e Arte da UNITAU – FUNAC desde 2016, sendo atualmente Vice-presidente do colegiado e membro do Conselho de Curadores da Fundação Universitária de Taubaté – FUST a partir de 2019.

Como Pró-reitora Estudantil, a partir de novembro de 2018, melhorou o acolhimento ao corpo discente, ampliou e fortaleceu o programa de bolsas corroborando para o sucesso das rematrículas e permanência de alunos em meio à crise pandêmica; fortaleceu o engajamento dos alunos e o sucesso na trajetória acadêmica com capacitações para desenvolvimento de *soft skills*; criou o “Se Joga” game de volta às aulas integrando calouros e veteranos no início do período letivo; criou o “Remotamente”, cursos rápidos *on-line*, para contribuir com a formação dos alunos e execução de atividades complementares; promoveu a institucionalização do programa de relacionamento com egressos e presidiu a comissão de atendimento ao aluno, contribuindo com as melhorias de atendimento e relacionamento com o aluno, inclusive os da graduação EAD.

O Prof. Dr. Moacir José dos Santos é doutor (2006), mestre (2000) e graduado (1996) em História pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (UNESP), com pós-doutorado (2015) pela Universidade do Minho (UMINHO), em Portugal. É professor da Universidade de Taubaté (UNITAU) desde 2005. Atua no Mestrado em Gestão e Desenvolvimento Regional (MGDR) e no Mestrado em Planejamento e Desenvolvimento Regional (MPDR) da UNITAU. Membro do grupo de Avaliação e Diagnóstico do Desenvolvimento Regional e do Núcleo de Pesquisa em História da Universidade de Taubaté, grupos cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq. Atuou no Projeto Trilhas Culturais, atividade de extensão da UNITAU dedicada ao registro e pesquisa da cultura popular do Vale do Paraíba Paulista. Tem experiência na área de História, com ênfase em política de desenvolvimento, comunicação e indústria cultural no Brasil, relações entre militares do Exército e Estado, cultura popular no Vale do Paraíba. No âmbito administrativo, foi diretor do Instituto

Básico de Humanidades da UNITAU, entre 2018 e 2022. É Coordenador de Apoio à Pesquisa e Coordenador do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), coordenadoria vinculada à Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PRPPG).

Assim, o Plano de Gestão 2022-2026 da Chapa Máyra e Moacir, apresenta propostas baseadas em 3 grandes dimensões: a de inovação, a de relacionamento e a de sustentabilidade, propondo ações para que a instituição possa evoluir nas áreas administrativa e de ensino, pesquisa e extensão. Cabe, ressaltar, que o plano poderá ser ampliado ou modificado ao longo da gestão em virtude de que novos desafios e projetos poderão surgir até o término da gestão, em junho de 2026.

1- DIMENSÃO DA INOVAÇÃO

Objetivos:

- Ampliar e fortalecer as políticas e ações de assistência estudantil;
- Fomentar e fortalecer a articulação do ensino com a pesquisa e a extensão;
- Impulsionar a construção do conhecimento aplicado e contextualizado por meio da inovação pedagógica;
- Desenvolver aplicativos e tecnologias que facilitem a interatividade da comunidade interna e da universidade junto à sociedade;
- Buscar novas formas de aproximação com os públicos estratégicos;
- Incentivar o desenvolvimento de espaços de ensino e aprendizagem que possam incubar e acelerar ideias e iniciativas empreendedoras de alto impacto para a universidade e a sociedade.

Ações:

1) Manutenção do Programa de bolsas com revisão e ampliação de bolsas de monitoria e aprimoramento na graduação, como recurso pedagógico de sustentabilidade ativa aos discentes.

2) Creditação da Extensão com a implantação nos cursos de graduação de 10% do total de créditos curriculares em atividades de extensão, conforme prevê o Plano Nacional de Educação.

3) Implementação de um Fórum Estudantil para debater o Ensino, Pesquisa e Extensão consolidando a importância da Avaliação interna.

4) Ampliação das políticas institucionais de educação especial na perspectiva de educação inclusiva, com adequação dos padrões de acessibilidade nas instalações da instituição, *softwares* específicos para apoio pedagógico inclusivo e a adoção da comunicação visual específica (sinalizações).

5) Promoção de educação continuada ao corpo docente com vistas às inovações pedagógicas necessárias ao processo de ensino aprendizagem.

6) Ressignificação da importância de avançar pedagogicamente no processo de avaliação do ensino e aprendizagem buscando o incentivo docente no uso de metodologias pedagógicas inovadoras na sala de aula.

7) Criação de um Canal de Ensino/ Fórum divulgando estratégias inovadoras e de sucesso das tecnologias digitais na graduação no processo de ensino e aprendizagem.

8) Criação de um Canal Cultural para divulgação e disseminação das expressões artístico-culturais.

9) Otimização e integração da utilização dos sistemas administrativos, aperfeiçoando os já informatizados e implementando novos - progressão, promoção, diárias, portarias, estágio probatório, atualização cadastral *on-line*, dentre outros.

10) Automatização das progressões e promoções de carreira.

11) Promoção ao surgimento de *startups* vinculadas à área de inovação em parceria com programas de pós-graduação da UNITAU.

2- DIMENSÃO DO RELACIONAMENTO

Objetivos:

- Ampliar e fortalecer a gestão de permanência; aprimorar o relacionamento com os egressos da universidade;

- Construir em conjunto com a comunidade acadêmica indicadores de empregabilidade;
- Construir novos canais de diálogo que assegurem maior legitimidade, representatividade e responsividade da gestão através de espaços interativos de integração;
- Desenvolver programas permanentes de capacitação de servidores, buscando a convergência dos propósitos individuais e da universidade;
- Contribuir para a qualificação das condições de trabalho e da carreira dos servidores da UNITAU.
- Incentivar a pluralidade artística, cultural e social;
- Fortalecer nas unidades de ensino ações artísticas e culturais institucionalizadas.

Ações:

1) Criação de uma Central de Relacionamento para apoio estudantil com ênfase na evasão, retenção e preparação para o Enade, desde a captação até a permanência na IES.
1) Promoção de ciclo de debates com os órgãos e entidades de classe, empregadores e outros, a fim de definir o perfil do egresso por curso de graduação.
2) Ampliação de ferramentas de comunicação atrativas para cadastro e utilização dos egressos, com vistas ao acesso à informação institucional, oportunidades de aperfeiçoamento profissional e formação permanente, concursos, entre outros.
3) Dialogo sobre os cursos de graduação pela ótica do empregador e do egresso, para promover a retroalimentação da formação de excelência e adequada ao mercado de trabalho.
4) Implantação do Programa Gabinete de Portas Abertas, com aproximação da gestão com a comunidade e seus representantes.
5) Implantação de um evento anual para prestação de contas, realizado por videoconferência, no qual será apresentado a todos os servidores e alunos o balanço anual das atividades.

6) Internalização da Política de Comunicação com criação de Grupos de debates em todas as áreas.
7) Criação de campanhas internas para atingir servidores e alunos sobre temas relevantes e em voga da realidade de cada público.
8) Ofertar qualificação para servidores da UNITAU, objetivando o desenvolvimento profissional e pessoal.
9) Promoção de integração e socialização dos servidores, de motivação a prática de atividades saudáveis.
10) Criação de Banco de talentos de servidores para melhor preenchimento das vagas/oportunidades dentro da UNITAU.
11) Criação de um Programa de padronização e valorização das atividades relacionadas aos cargos com vistas a otimização do trabalho em equipe.
12) Criação do Festival Multicultural Anual da UNITAU.

3- DIMENSÃO DA SUSTENTABILIDADE

Objetivos:

- Desenvolver metodologias que facilitem, agilizem, simplifiquem e totalizem a execução das atividades meio e finalísticas da universidade;
- Promover ações que buscam a internacionalização da universidade;
- Criar ambientes agradáveis e de convivialidade para a comunidade acadêmica;
- Rever e adequar o plano de contratação e carreira na instituição com vistas a melhor sintonia entre às necessidades institucionais e atual conjectura local e regional.
- Promover a Reforma Administrativa para modernizar o processo de gestão e sinergia entre os setores da UNITAU, para melhor realização das atividades de gestão, de formação discente, de pesquisa e de extensão.

Ações:

1.Criação e implantação de um Canal de Coleta de ideias da comunidade acadêmica.

2) Descentralização e transparência da execução orçamentária aos Centros de Custo.

3) Eliminação da necessidade de autenticação manual de documentos (carimbo e assinatura), adotando tecnologias de autenticação eletrônica para documentos e outros relatórios emitidos através dos sistemas.

4) Implantação de sistema de chamados (pela internet) de serviços de telefonia e manutenção integrados ao sistema de relacionamento com alunos e servidores.

5) Consolidação e sustentabilidade dos cursos de graduação com foco nos cursos com altos índices de evasão, retenção e relação candidato/vaga.

6) Criação de estratégias junto aos cursos de graduação buscando mecanismos para melhorar a sua atratividade e taxas de diplomação.

7) Ampliação do número de universidades conveniadas e de bolsas de mobilidade internacional.

8) Viabilização de convênios em rede de cooperação com instituições, notadamente latino-americanas, que guardam excelência em extensão, visando o aperfeiçoamento teórico-metodológico com a regulamentação da ação de co-tutela entre as IES conveniadas internacionalmente.

9) Criação de procedimentos para controle de acesso ao *Campus* e de espaços de convivência compartilhada para os servidores

10) Desenvolvimento de projetos e implementação de melhorias de acessibilidade.

11) Revisão e readequação das novas contratações da instituição com vistas a um processo seletivo atraente e coerente com as novas necessidades e realidade da Unitau.

CONTATOS DOS CANDIDATOS

Máyra Dellú – candidata a Reitora

E-mail: mayra.dellu@unitau.br

Moacir José dos Santos – candidato a Vice-Reitor

E-mail: moacir.jsantos@unitau.br