

PROJETO 1

Gestão de pessoas e relações de trabalho na contemporaneidade

5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Os estudos desenvolvidos neste projeto buscam compreender as diferentes dimensões das relações entre o trabalho e o trabalhador, os impactos dessas relações nos indivíduos nas organizações e na sociedade. Busca-se compreender como interagem os múltiplos aspectos que integram a vida das pessoas, grupos e organizações em um mundo em constante transformação, de modo a propor formas de promover, preservar e restabelecer a qualidade de vida e o bem-estar.

O trabalho pode ser definido como uma forma organizada de transformação da natureza em benefício da sociedade. Sendo assim, se justifica como uma ação intencional e planejada de atendimento às necessidades dos indivíduos e dos grupos sociais de entorno.

O estudo das relações de trabalho na contemporaneidade deve considerar a complexidade do contexto atual, que requer que as organizações se adaptem ao ambiente global, caracterizado por elevada competitividade, aceleração nos processos e dinâmicas tecnológicas, sociais e do conhecimento, demandando, por parte dos trabalhadores, permanente capacidade de adaptação e flexibilidade.

Os estudos desenvolvidos neste projeto de pesquisa buscam compreender as diferentes dimensões das relações entre o trabalho e o trabalhador, os impactos dessas relações nos indivíduos, nas organizações e na sociedade. Nesse sentido, são abordadas neste projeto questões de profissionalização e desenvolvimento profissional; o impacto das novas tecnologias no desenvolvimento do trabalho; gênero e trabalho; as formas de organização e flexibilização do trabalho e seus impactos nos processos de gestão, assim como nos formativos e sociais.

Busca-se compreender como interagem os múltiplos aspectos que integram a vida das pessoas, grupos e organizações em um mundo em constante transformação, de modo a propor formas de promover, preservar e restabelecer a qualidade de vida e o bem-estar.

No contexto organizacional, os estudos acerca da gestão de pessoas tornam-se fundamentais para se alcançar um ambiente de trabalho saudável e produtivo, uma vez que contribuem para o gerenciamento da eficiência organizacional, a compreensão do comportamento organizacional e o aumento do bem-estar no ambiente de trabalho.

Nesse sentido, o projeto é campo fértil para os estudos sobre cultura e clima organizacional, liderança, qualidade de vida no trabalho, satisfação no trabalho, saúde do trabalhador, gestão da diversidade no contexto organizacional, gestão de carreiras, e outras abordagens possíveis no campo da gestão de pessoas e relações de trabalho.

O projeto adota como base teórica, os pressupostos da Psicologia Organizacional, do Capital Humano, das Teorias da Administração e das Teorias do Desenvolvimento, tendo, portanto, caráter interdisciplinar.

Como aporte metodológico utilizam-se técnicas quantitativas e qualitativas de coleta e análise de dados, dentre as quais questionários, escalas, entrevistas e grupos focais. Desse modo, oferecem os subsídios necessários a maior compreensão dos processos produtivos, a partir dos modelos de desenvolvimento de pessoas e dos modelos produtivos

Os estudos desenvolvidos neste projeto estão alinhados com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, em especial ODS 5 (Igualdade de gênero) e ODS 8 (Trabalho decente e crescimento econômico), à medida que oferecem subsídios para o desenvolvimento de estratégias que favoreçam o alcance de emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos, homens e mulheres.

Coordenação: Prof. Dra. Adriana Leonidas de Oliveira

Integrantes: Profa. Dra. Andréa Paula Peneluppi De Medeiros, Profa. Dra. Márcia Regina de Oliveira Oliveira, Profa. Dra. Quésia Postigo Kamimura, Profa. Dra. Teresa Célia Mattos Moraes dos Santos

Início do projeto: Janeiro / 2024